

*В Диссертационный совет Д 999.031.03.на базе Таджикского
государственного университета коммерции,
Таджикского национального университета, Российско- Таджикского
(славянского) университета.*

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертационную работу Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддоновны на тему: « Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на материалах Республики Таджикистан)», предоставленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 -экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Рациональное и эффективное использование трудовых ресурсов , обеспечение наиболее высокого уровня занятости населения являются ключевыми задачами макроэкономической теории и практики, обусловленными их экономической и социальной важностью Одним из основных элементов рыночной системы является рынок труда призванный обеспечить занятость рабочей силы , а уровень занятости трудовых ресурсов выступает одним из доминирующих показателей качества процессов трансформации экономики.

В системе мер по завершению процесса перехода к рыночным отношениям особое место занимает обеспечение конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, Рынок труда оживляет рынки потребительских товаров и услуг, средства производства и капитала выступают катализатором их взаимодействия в цепочке производство-потребление. Решение этой важной задачи, особенно в условиях трудоизбыточной экономики предполагает проведение тщательного анализа и всесторонней проработки теоретико-методических аспектов процесса управления занятостью рабочей силы с целью ее адаптации к формирующейся экономической конъюнктуры.

Несмотря на наличие довольно большого объема научных работ по вопросам занятости трудовых ресурсов, в них не уделяется достаточного внимания исследованиям процесса формирования сферы занятости и её регулирования, увязанных с реальной экономической конъюнктурой Республики Таджикистан в условиях труд избыточности её экономики, что обуславливает тему диссертационного исследования.

Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, включающего 164 наименований. Работа изложена на 158 страницах компьютерного текста, содержит 20 таблиц и 20 рисунков.

Исследование базируется на комплексном и системном подходах, которые являются составной частью общенаучной методологии. В процессе исследования использовались методы функционального, системного анализа, экономико-математического, корреляционно-регрессионного, факторного и сравнительного анализа. Автор в работе четко определил объект и предмет исследования..

Во введении обосновывается актуальность проблемы, степень ее разработанности, цели и задачи исследования, его объект и предмет, теоретическая и методологическая основа, научная новизна, значение для теории и практики, раскрывается информационная и фактическая база исследования, а также предоставлена апробация полученных результатов.

В первой главе «Теоретико-методологические аспекты управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике» рассматриваются вопросы основы управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике, особенности процесса формирования рынка труда в условиях трудоизбыточности экономики, изучен опыт зарубежных стран по вопросам управления занятостью.

В разделе выявлено что трудоизбыточность характеризуется значительным и устойчивым ростом рабочей силы и проявлением ограниченности потенциала экономики по формированию

необходимого спроса на труд. Трудоизбыточность рынка труда и трудоизбыточность экономики не являются эквивалентными категориями, так, как рынок труда является основным, но не единственным механизмом обеспечения занятости рабочей силы, который действует лишь в наёмном сегменте сферы занятости. Существуют и другие механизмы экономики, обеспечивающие занятость рабочей силы в сегментах работодатели и самозанятые. Следовательно, трудоизбыточность экономики является более широкой категорией, чем трудоизбыточность рынка труда.

В работе обосновано, что благосостояние граждан особенно в условиях, когда знание и инновация постепенно становятся ключевыми факторами в социально-экономическом развитии, напрямую зависит от процесса эффективного и целенаправленного формирования и развития его трудовых ресурсов. Повышение качества ресурсов труда в экономической эффективности приводит естественным образом к тому, чтобы государство и общество уделяли особое внимание процессу формирования и развития качественных показателей рабочей силы.

В разделе автор справедливо отмечает, что в условиях трудоизбыточности экономики количественная ориентированность развития трудовых ресурсов к потребностям экономики страны приведёт к тому, что часть трудовых ресурсов в виде их излишка остаётся в национальной экономике вне трудовой деятельности и может порождать социальную напряженность в обществе.

Изучая опыт стран Центральной Азии по вопросам управления занятостью, автор отмечает, что потенциал стран ЦА по содействию экономическому росту, который должен сопровождаться высоким уровнем занятости населения иногда под воздействием различных факторов становится ограниченным. Эффективное функционирование рынка труда является важной проблемой для экономики этих стран, так, как успешное решение данной проблемы связано с осознанием

объективных закономерностей и тенденции их развития на региональном рынке труда.

Во второй главе «Анализ состояния и развития рынка труда в Республике Таджикистан» - исследуется процесс развития, формирования и функционирования нового рынка труда в Таджикистане с существующими в нём проблемами, уделяется особое внимание исследованиям динамики ключевых индикаторов рынка труда в частности оценка индикаторов трудоизбыточности, эффективности работы государственной службы занятости, степени влияния внешней трудовой миграции на уровень безработицы и другим вопросам, выражающим процесс развития рынка труда и сферы занятости в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности её экономики.

Центральное место в исследовании диссертанта в данном разделе занимает проведенный анализ занятости по формам собственности, движение работников по видам экономической деятельности, динамика спроса и предложения на рынке труда, анализ потребности предприятия в работниках, динамика движения работников по регионам республики .

В разделе диссертационной работы выявлено что трудоизбыточность экономики является результатом действия двух факторов : демографического и экономического. Демографический фактор выражается довольно большим устойчивым ростом численности населения, порождающим соответствующую большую устойчивость трудовых ресурсов., а экономический – в ограниченности потенциала экономики , по обеспечению трудовой деятельности имеющейся рабочей силы

В разделе выявлено, что в отраслевом контексте главным поглотителем рабочей силы в Республике Таджикистан является аграрный сектор. Доля аграрного сектора в обеспечении занятости рабочей силы в 2020 году составило 60,9 %, доля промышленности в обеспечении занятости рабочей силы имеет тенденцию к снижению на 20,5% в 2020 году. В последние годы сектор услуг проявляет

активность в поглощении рабочей силы . Доля сектора услуг в обеспечении занятости рабочей силы в 2020 году составила 29,8%.

Анализ средних размеров заработной платы в отраслях экономики и их доли в обеспечении занятости рабочей силы показывает , что почти 74 % наемных работников получают заработную плату минимум в 0,5 раза меньше , чем среднее её значения по всей экономике страны.

В работе отмечено , что общая численность внешних трудовых мигрантов в среднем составляет 22,6% общей численности занятых и 46,4% общей численности наёмных занятых. Проведенный анализ показывает , что в двухкомпонентном рынке труда внешние трудовые мигранты снижают уровень безработицы рабочей силы в среднем на 11% . Экономическая активность внешних трудовых мигрантов и двухкомпонентность рынка труда, позволяют выявить степень влияния участников внешнего компонента рынка труда на динамику основных индикаторов внутреннего компонента рынка труда трудоизбыточной экономики. Внешние трудовые мигранты смягчали напряжённость рынка труда республики в 2020 году в 2 раза.

В третьей главе - «Основные направления совершенствования механизмов управления занятостью населения в условиях трудоизбыточности экономики» рассмотрены формы и методы регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан, совершенствование государственной стратегии управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

На наш взгляд в работе правильно подчеркивается вывод что в условиях трудоизбыточности рынка труда характеризующейся ограниченностью возможностей рынка труда по обеспечению полной занятости рабочей силы, на передний план выходит сегмент самозанятости сферы занятости. Излишки рабочей силы, неохваченные наёмным сегментом сферы занятости, начинают сами себя обеспечивать работой в рамках собственного дела. В условиях трудоизбыточности рынка труда

самозанятость становится важным механизмом преодоления безработицы для части рабочей силы, неохваченной наёмным сегментом сферы занятости. За последние 10 лет доля самозанятых в общей численности занятых в Республике Таджикистан выросла с 47,8% в 2010 году до 65% в 2020 году.

В работе правильно даётся вывод о том, что процесс совершенствования регулирования занятости населения в трудоизбыточном регионе должен быть направлен на реализацию следующих мер:

- увеличение удельного веса формального сектора экономики,
- повышение инвестиционной привлекательности отраслей и сфер экономики,
- госрегулирование размещения производственных мощностей с учётом особенностей рынка труда в стране ее регионов,

В работе автор отмечает, что важнейшим требованием современного этапа социально-экономического развития Республики Таджикистан является улучшение качества подготовки работников с учётом приоритетных направлений стратегии развития республики. Стратегическое управление считается важнейшим условием повышения эффективности и рациональности результатов стратегических задач и деятельности. Это настоятельно требует усилить работу республиканского, областного, городского и районного органов по содействию занятости населения. Рациональное внедрение государственной стратегии регулирования рынка труда, создавая правовые, организационные, экономические условия, а также методические и научные основы, формируют устойчивую платформу для эффективного функционирования и развития рынка труда в интересах государства, личности и общества, повышения его социальной результативности.

На наш взгляд, основные научные результаты полученные автором диссертации и обладающие научной новизной, являются значимыми для

науки и практики по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

Отмечая актуальность темы диссертационной работы, ее новизну и значимость для науки и практики, необходимо отметить, что наряду с положительными сторонами в исследовании имеются определенные недостатки:

1. В отдельных разделах работы (1.1., 1.2.) автор логически не заканчивая одной мысли переходит к следующей, что затрудняет понимание категории и определение недостатков.

2. При написании главы 1 автором недостаточно использованы научные труды отечественных ученых.

3. В разделе (2.2.) диссертации автором не достаточно выявлены факторы внешней трудовой миграции, влияющие на индикаторы рынка труда.

4. В разделе (2,3) автор уделяет внимание малозначимым фактам, исключение которых, на наш взгляд, без потери могло сократить объем диссертационной работы.

5. Диссертационная работа не лишена отдельных упущений редакционного и стилистического характера, которые легко устранимы.

6. Выводы по разделу 2.2. требуют дополнительной аргументации.

В целом, отмеченные недостатки не умаляют общего теоретического и практического достоинства к использованию результатов диссертационного исследования. Оно представляет собой законченное самостоятельное исследование, отличающееся теоретической и практической научной новизной, основанной на анализе формирования и роста национальной экономики в условиях рынка.

Результаты диссертационной работы, выносимые на защиту, прошли достаточную апробацию на научных конференциях и опубликованы в 11 публикациях автора общим объемом 8,08 п. л., в том числе 5 публикации в журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации.

По научно-практической значимости и достоверности выводов, а также оформлению диссертационная работа вполне соответствует

требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.05.-экономика и управление народным хозяйством(экономика труда).

Автореферат и опубликованные научные статьи автора полностью отражают основное содержание диссертации. Сформулированные в диссертации рекомендации имеют практическое значение и целесообразно направить для использования в Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан для реализации национальной политики по содействию развития продуктивной занятости населения Республики Таджикистан до 2040 года. Всё вышеизложенное даёт основание сделать вывод для положительной оценки работы. Представленная диссертация отвечает требованиям ВАК РФ, а ее автор Киёмиддинова Ф. заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук, по специальности 08.00.05 -экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Заведующий отделом
регулирования проблем трудовой миграции
государственного учреждения «НИИ труда,
миграции и занятости населения»,
кандидат экономических наук**

У. Раимдодов

Адрес Института.

734061 Республика Таджикистан, г. Душанбе, проспект Борбад 72, тел: +(992) 931010971, e-mail: umed_r64@inbox.ru

Подпись к.э.н. Раимдодова У. . заверяю:

Старший инспектор ОК ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения»

Султонбекова С. 

15.09.2022г.

